**Stellvertretende Einrichtungsleitung (m/w/d) – Verbundleitung Ev. Familienzentrum Arche und Ev. Kindergarten Regenbogen mit angemessener Freistellung**

Die Kindertageseinrichtungen werden im Verbund als 7-gruppige Einrichtung geführt.

In dem dreigruppigen Ev. Kindergarten Regenbogen werden 70 Kinder im Alter von 3 bis 6 Jahren und im viergruppigen integrativen Ev. Familienzentrum Arche 65 Kinder im Alter von 0,6 bis 6 Jahren betreut. Die Einrichtungen liegen drei Kilometer entfernt voneinander und kooperieren eng mit der Ev. Kirchengemeinde Lintfort.

Kamp-Lintfort ist eine wachsende Stadt am linken Niederrhein mit starker Verbindung zu den Metropolen im Ruhrgebiet und im Rheinland. Als Großgemeinde (2,75 Pfarrstellen, 2 KiTas) sind wir Teil dieser Stadt.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Zum 01.08.2022 übernimmt die Graf-Recke-Kindertagesstätten gGmbH in Kamp-Lintfort die Trägerschaft der im Verbund geführten Kindertageseinrichtungen Ev. Familienzentrum Arche und Ev. Kindergarten Regenbogen.

Die Graf-Recke-Kindertagesstätten gGmbH ist eine Tochtergesellschaft der Graf Recke Stiftung. In den zwölf Kindertageseinrichtungen werden in insgesamt 40 Gruppen 789 Kinder aller Altersklassen von sich stetig weiterqualifizierendem Fachpersonal betreut.

**Zum 01.07./01.08.2022 suchen wir eine stellvertretende Einrichtungsleitung (m/w/d) mit mindestens 30 Wochenstunden, gerne auch in Vollzeit. Die Freistellung beträgt zunächst 30 Wochenstunden.**

**Ihre Aufgaben:**

* Pädagogische und betriebliche stellvertretende Leitung der Einrichtung auf der Grundlage eines klaren, an den Kinderrechten orientierten Bildes vom Kind
* Beschaffung, Bewirtschaftung und Verwaltung der Ressourcen (Finanzmanagement, personelle und räumliche Ausstattung) und Sicherstellung der Einhaltung aller rechtlichen und strukturellen Vorgaben
* Gestaltung der formalen Organisationsstruktur und die Gewährleistung von Arbeitssicherheit und Arbeitsschutz, Initiierung von Maßnahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
* Qualitätsentwicklung - und Qualitätsmanagement
* Gestaltung, Steuerung und Koordination der pädagogischen Aufgaben
* Selbstorganisierte Konzeptionserstellung und Weiterentwicklung zu einer Verbundkita in enger Zusammenarbeit mit Einrichtungsleitung und dem Fachbereich des Trägers
* Personalführung und -entwicklung sowie Einsatzplanung und Controlling
* Gestaltung und Koordination der Zusammenarbeit im Team, mit den Eltern, mit dem Träger, der Graf Recke Stiftung sowie der Ev. Kirchengemeinde Lintfort
* Vernetzung im Sozialraum sowie Kooperation im System der Kindertagesbetreuung und darüber hinaus
* Öffentlichkeitsarbeit
* Entwicklung, Gestaltung und Förderung einer werteorientierten Organisationskultur
* Beobachtung und Einschätzung von Rahmenbedingungen und Trends in den Familien, im Sozialraum, im System der Kindertagesbetreuung sowie Reflexion und Schlussfolgerungen für die Einrichtung
* Betriebswirtschaftliche und Verwaltungsaufgaben

**Ihr Profil**

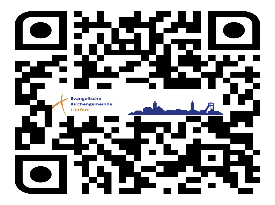
* Abschluss als staatlich anerkannter Erzieher (m/w/d)
* Mehrjährige Berufserfahrung in stellvertretender Leitungsfunktion/ in einer mehrgruppigen Kindertageseinrichtung, fundiertes pädagogisches Fachwissen zur frühkindlichen Bildung, fundierte Kenntnisse über aktuelle pädagogische und politische Grundlagen des Elementarbereiches (KiBiz, Bildungsvereinbarung NRW etc.)
* Persönlichkeit mit freundlicher und positiver Ausstrahlung und einem lösungsorientierten und motivierenden Arbeitsstil
* Hohe Kompetenz in der Teamentwicklung und Mitarbeitenden Führung
* Motivation und Kompetenz für eine liebevolle und professionelle Begleitung von Kindern mit und ohne (drohender) Behinderung bis zum Schuleintritt sowie eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Eltern, Elternbeteiligung und dem Träger
* Kenntnisse und Erfahrungen in der Arbeit von Familienzentren NRW
* Positives Mittragen und Fördern der Religionspädagogik und Anbindung an die Kirchengemeinde
* Gute Kenntnisse in MS-Office, mit Videokonferenzsystemen und Erfahrung im digitalen Arbeiten
* Mitgliedschaft in einer christlichen Kirche sowie das Mittragen des diakonischen Auftrages und des Selbstverständnisses der Graf Recke Stiftung

**Ihre Vorteile**

* Verantwortungsvolle, sinnstiftende und erfüllende Tätigkeit
* Neuorganisation und Konzeptentwicklung zu einer Verbundkita gemeinsam mit einer stellvertretenden Einrichtungsleitung und einem erfahrenen Team
* Kollegiales Betriebsklima und eine offene Führungskultur
* Vergütung nach dem Bundesangestelltentarif kirchliche Fassung (BAT-KF) mit Jahressonderzahlung und Zusatzversorgung
* Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsangebote sowie Supervision

Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung mit Vorrang berücksichtigt.

**Ihr Kontakt und Anschrift für die Bewerbung. Wir freuen uns, wenn die Bewerbung bis zum 23.4.2022 bei uns vorliegt**

Ev. Kirchengemeinde Lintfort z. Hd. Pfarrer Frank Hartmann Fr. Heinrich-Allee 22 - 47475 Kamp-Lintfort - 02842-8830 

Für tel. Rückfragen steht Ihnen auch zur Verfügung

Fr. Biersa – Leiterin Kita Arche, 02842- 470340 Fr.Clevers – Personalkirchmeisterin, 0162- 2136995